



**Optimale
vitaliteit van
mens en
organisatie!!**

LAAT ONZE SERVICE UW VOORDEEL ZIJN

Wij zijn Benefits-4U! Het bedrijf bij uitstek dat concreet aan de slag gaat met duurzame inzetbaarheid en vitaliteit van mens en organisatie. Doordat wij onze deskundigheid en die van onze samenwerkingspartners gezamenlijk aanbieden op een uniek serviceplatform, zijn wij in staat om maatwerk te leveren, waarbij wij openstaan voor deelname van uw eigen leveranciers. Samen zorgen wij ervoor dat het thema duurzame inzetbaarheid en vitaliteit breed gedragen wordt in uw bedrijf.

Met Benefits-4U als uw vast aanspreekpunt!

Benefits-4U
Sigarenmaker 10
5521 DJ Eersel
+31 85 105 2043
info@Benefits-4U.nl
www.Benefits-4U.nl



Benefits-4U



Optimale vitaliteit van mens en organisatie!!

Wie zijn wij?

Benefits Care Group en IMPULZE hebben hun ervaring en deskundigheid op het gebied van training, coaching en advisering van mens en organisatie samengebracht in het nieuwe bedrijf Benefits-4U. Met de kracht van Benefits Care Group op het gebied van persoonlijke, financiële planning en besparing en IMPULZE als professioneel HRM-dienstverlener en re-integratiespecialist, zijn wij in staat om samen met u duurzaam aan de slag te gaan met de inzetbaarheid en vitaliteit van uw medewerkers en uw organisatie.

Wij maken hierbij gebruik van de deskundigheid en expertise van onze eigen medewerkers én die van onze aangesloten, specialistische partners. Alle diensten worden aangeboden via ons serviceplatform, waarbij wij de spilfunctie vervullen. Wij stellen samen met u een traject op maat op en brengen vervolgens de juiste specialisten bij elkaar, die invulling gaan geven aan de uitvoering van het traject. Desgewenst betrekken wij hierin uw partners, waarmee u al naar tevredenheid samenwerkt. Samen zorgen wij ervoor dat het thema duurzame inzetbaarheid en vitaliteit breed gedragen wordt in uw bedrijf, waarbij Benefits-4U optreedt als uw vast aanspreekpunt!

Wat doen wij?

Tijden veranderen. Thema's als gezondheid, vitaliteit en duurzame inzetbaarheid krijgen steeds meer aandacht in de maatschappij. Ook de overheid verwacht van u als werkgever een preventievere aanpak als het gaat om vitaliteit en duurzame inzetbaarheid. Bij duurzame inzetbaarheid gaat het niet alleen om vitaliteit en gezondheid van medewerkers, maar ook over het lerende vermogen van mens en organisatie. Duurzame inzetbaarheid is hiermee een gedeelde verantwoordelijkheid van u als werkgever en uw medewerkers. Wij realiseren ons maar al te goed dat termen als duurzame inzetbaarheid en vitaliteit verzamelbegrippen zijn voor alle personele- en organisatorische vraagstukken waarmee u en uw medewerkers te maken hebben in uw bedrijf. Wij maken deze termen concreet en meetbaar en zorgen voor een brede gedragenheid in alle geledingen van uw bedrijf. Wij sluiten naadloos aan op wat mens en organisatie al in zich hebben om vervolgens de juiste invulling te kunnen geven aan ons dienstverleningsvoorstel.



**Optimale
vitaliteit van
mens en
organisatie!!**

Diensten

Wat is eigenlijk de betekenis van het begrip duurzame inzetbaarheid?

Kort samengevat is duurzame inzetbaarheid het vermogen van uw medewerkers om nu en in de toekomst toegevoegde waarde te leveren voor uw bedrijf en daarbij zelf ook meerwaarde te ervaren.

In onze optiek lijkt het oordeel over duurzame inzetbaarheid in grote lijnen op het oordeel over de geschiktheid van een kandidaat in relatie tot een openstaande vacature, zoals dat bij wervings- en selectieprocessen tot stand komt. Feitelijk gezien zou dit proces gedurende de gehele loopbaan van uw medewerkers moeten worden ingezet.

Net als uw medewerkers vraagt u zich af of zij blijvend kunnen voldoen aan alle veranderingen binnen en buiten uw bedrijf, plezier hebben in hun werk, zich voldoende betrokken voelen bij de dagelijkse gang van zaken of in staat zijn om gezond de eindstreep te halen? Energieke medewerkers zijn per slot van rekening het belangrijkste kapitaal van uw organisatie.

Wij onderscheiden op het gebied van duurzame inzetbaarheid vijf succesfactoren, de zogenaamde schijf van vijf (zie afbeelding met bijbehorende vragen), waaronder wij onze diensten (programma's) aanbieden.

Waar draait het om bij duurzame inzetbaarheid?

- Stimuleert u initiatieven en zelfstandigheid?
- Geeft u ruimte en verantwoordelijkheid?
- Heeft u voldoende aandacht voor gezondheid en welzijn?
- Besteedt u voldoende aandacht aan ontwikkeling, training en opleiding?
- Besteedt u voldoende aandacht aan een goede werkorganisatie?
- Geeft u uw werknemers zelf de verantwoordelijkheid over hun werk en het halen van doelstellingen?
- Evalueert/inventariseert u voldoende?





Optimale vitaliteit van mens en organisatie!!

Diensten – Vitaal bedrijf, Vitale medewerkers!

Wij sluiten naadloos aan op wat mens en organisatie al in zich hebben om vervolgens de juiste invulling te kunnen geven aan ons dienstverleningsvoorstel. Wij vliegen het thema duurzame inzetbaarheid projectmatig aan en bepalen samen met u en uw medewerkers welke onderwerpen moeten worden aangepakt en brengen daar waar nodig in gezamenlijk overleg prioritering aan. Wij realiseren ons terdege dat het bij duurzame inzetbaarheid over uiteenlopende onderwerpen kan gaan en daarom hebben wij een team van specialisten om ons heen verzameld, dat wij aanbieden via een uniek serviceplatform met Benefits-4U als uw vast aanspreekpunt.

1. Scans

Wij hebben zowel op organisatie- als op medewerkersniveau diverse scans ontwikkeld, waarmee u en uw medewerkers op elk gewenst moment inzicht krijgen in respectievelijk uw bedrijfssituatie en uw medewerkers in hun persoonlijke situatie, gevolgd door een advies en een plan van aanpak. De zogenaamde nulmeting.

a. Personeelsscan (organisatieniveau)

Wij verbinden alle informatie rondom uw medewerkers met elkaar door middel van de personeelsscan, waardoor u inzicht krijgt in al uw kansen en risico's. Voor ieder onderdeel een aparte specialist inschakelen is niet meer nodig. Wij kijken zowel van binnenuit als van buitenaf naar uw bedrijf en de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en zorgen ervoor dat de gehele menskant inzichtelijk is. Wij geven u grip op uw medewerkers en weten welke koers u het beste kunt varen, want de mens is uw belangrijkste arbeidskapitaal.

b. Subsidiescan (organisatieniveau)

Voor welke subsidies komt uw bedrijf in aanmerking? Hiervoor voeren wij een subsidiescan uit.

Bent u voldoende op de hoogte van de door de overheid beschikbaar gestelde subsidies voor oudere medewerkers, medewerkers met een beperking of ziekte, jongere medewerkers (in de afgelopen jaren) of het in dienst houden van oudere medewerkers?

Nee, dan kunnen wij voor uw bedrijf, op basis van no cure no pay, een personeelssubsidiescan uitvoeren. Na afloop van deze scan kunnen wij u direct aangeven of en voor welke subsidies uw bedrijf in aanmerking komt. Wij verzorgen de aanvragen voor u met terugwerkende kracht!



**Optimale
vitaliteit van
mens en
organisatie!!**

c. Vitaliteitsscan (medewerkersniveau)

Een scan waarmee de vitaliteit van u/uw medewerkers in kaart wordt gebracht.

Laat onze gespecialiseerde FeelGoodCoach bij u/uw medewerkers een FeelGoodConsult afnemen op het gebied van MoveSmart, EatFresh en MindSwitch.

Inhoud FeelGoodConsult:

- Vragenlijst m.b.t. Leefstijl: Bewegen - Voeding - Mind
- Afname Cardio(hart)Scan
- Meting bloeddruk
- Meting lichaamsamenstelling
- Meting glucose (bloedsuiker)
- Meting Cholesterol
- Meting lenigheid
- Meting kracht
- Inspanningstest op de fiets
- Bespreken resultaat en adviezen

Ontvang vervolgens een leefstijladvies en beweegplan voor 12 weken.

d. MijnKompas (medewerkersniveau)

KLIK HIER

Met MijnKompas.online...

- creëert u financieel bewustzijn bij uw medewerkers, voor nu en in de toekomst;
- biedt u uw medewerkers desgewenst deskundige ondersteuning en bespaarmogelijkheden aan;
- beschikt u over een eigen werkgeversportaal waarmee u uw medewerkers o.a. kunt informeren over collectieve regelingen, arbeidsvoorwaarden en pensioenvraagstukken;
- biedt u uw medewerkers een digitale verzamelplaats aan voor al hun persoonlijke documenten, o.a. op het gebied van financiën, HRM, gezondheid, re-integratie, enzovoort;
- kunt u via uw eigen werkgeversportaal de door u geüploade documenten inzien;
- geeft u uw medewerkers op ieder gewenst moment, waar dan ook, inzicht in al datgene wat u van uw medewerkers onder zich heeft (AVG - privacywetgeving);
- Kunt u via handige communicatietools gemakkelijk met uw medewerkers communiceren.



**Optimale
vitaliteit van
mens en
organisatie!!**

e. Talentcenter (medewerkersniveau)

Onze testen geven inzicht in de mogelijkheden van uw medewerkers én teams! Van Inzicht naar Uitzicht! Uw (toekomstige) medewerkers denken voortdurend na over hun ambities, vragen zich af hoe ze zichzelf verder kunnen ontwikkelen en of ze nog wel op de juiste plek zitten, of juist toe zijn aan iets nieuws. Vragen als "wie ben ik?", "wat kan ik?" en "wat wil ik?" zijn aan de orde van de dag. Tegelijkertijd denkt u als werkgever na over de flexibiliteit, veranderingsbereidheid, motivatie, ontwikkeling, gezondheid en het kennis-/opleidingsniveau van uw medewerkers. Feitelijk gezien vraagt dit van u en uw medewerkers om een continue matchingsproces.

Wij kunnen u en uw medewerkers bij dit proces ondersteunen. Met ons online TalentCenter brengen wij beweging in de leer- en loopbanen van uw medewerkers en faciliteren hen bij het maken van keuzes. U kunt de testen van het online Talentcenter ook inzetten tijdens de wervings- en selectieprocedure voor nieuwe medewerkers, of medewerkers die binnen uw bedrijf van baan willen wisselen.

Met het online TalentCenter heeft u keuze uit meer dan 25 betrouwbare en valide tests.

2. Dienstenprogramma's (expertise)

Op basis van de resultaten van de scans, de gesprekken met u en/of uw medewerkers of gerichte vraagstellingen van u en/of uw medewerkers geven wij een passend advies en stellen samen met alle betrokkenen een plan van aanpak op in de vorm van een project. Hierbij sluiten wij naadloos aan op wat mens en organisatie al in zich hebben. In deze fase nemen wij ook uw partners mee, waarmee u naar tevredenheid samenwerkt, om vervolgens vast te stellen welke specialisten vanuit ons netwerk aan het project moeten worden toegevoegd. We onderzoeken tevens of er eventuele subsidies (ook op het gebied van duurzame inzetbaarheid) aan de orde zijn, zodat u weet waar u financieel aan toe bent.

De projectonderwerpen worden aan de hand van vijf succesfactoren (betrokkenheid, gezondheid, ontwikkeling, organisatie en APK), de zogenaamde schijf van vijf, benoemd en ingevuld. Ook bepalen we samen met u en/of uw medewerkers welke prioritering moet worden aangebracht. In dit kader kan het wenselijk zijn om succesfactoren te combineren. Voorbeeld combinatie betrokkenheid en gezondheid: door een teambuilding aan te bieden op het gebied van gezondheid. In dit geval is het een idee om door het gehele bedrijf heen teams te formeren, waarbij iedere medewerker voor zich, op de door hem gewenste locatie, aan de slag gaat met zijn persoonlijke doelen op het gebied van bewegen, voeding en ontspanning, uitgedrukt in een FeelGoodScore, die hij via zijn persoonlijke app kan volgen. Alle persoonlijke scores worden dan omgezet in een teamscore, zodat teams met elkaar kunnen strijden en teamleden elkaar kunnen helpen en scherp houden. Belangrijk is dat medewerkers (en directieleden) aan de voorkant een vitaliteitsscan ondergaan, zodat de persoonlijke doelen kunnen worden bepaald. Onze ervaring leert dat medewerkers in bovenstaand voorbeeld sneller meewerken aan een gezondheidscheck in de vorm van de vitaliteitsscan.



Optimale vitaliteit van mens en organisatie!!

De expertise die wij via ons uniek platform kunnen aanbieden, is omvangrijk, omdat wij ons realiseren dat een thema als duurzame inzetbaarheid hier ook om vraagt. Mocht een bepaalde expertise in ons netwerk ontbreken, dan zorgen wij ervoor dat deze expertise zo snel mogelijk wordt toegevoegd. Wij zijn ervan overtuigd dat onze totaalaanpak werkt.

Naast eerder genoemde inventarisatiescans kunnen wij u met de juiste expertise en diensten ondersteunen op uw route naar duurzame inzetbaarheid. Dit doen wij door het aanbieden van training, coaching en advies op organisatie-, team- en medewerkersniveau, onder meer op het gebied van:

- **Gezond en (financieel) welzijn** (vitaliteitsprogramma na vitaliteitsscan, (preventieve) verzuimbegeleiding, van werkstress naar werkplezier, financieel welbevinden d.m.v. MijnKompas/het aanbieden van bespaaroplossingen en letselschade).
- **Loopbaanbegeleiding en -ontwikkeling** (in- en extern, outplacement, jobcrafting, jobcoaching en talentmanagement).
- **Leiding geven aan een duurzame organisatie** (tools voor het management/de leiding, ook op het gebied van (evaluerende) gesprekken met medewerkers (APK)).
- **Vergroting van de medewerkersbetrokkenheid** (op basis van de resultaten van een engagementonderzoek, stimuleren van initiatieven en zelfstandigheid en ruimte en verantwoordelijkheid geven (bottom-up).
Het 1ste doel is de productiviteit van de organisatie (= organisatiedoel). Het 2de doel is werkplezier (=medewerker belang). Op het moment dat er afstemming is tussen het organisatie- en medewerkersbelang zijn medewerkers betrokken en bevlogen aan het werk.
- **Organisatie van het werk** (leidinggevend en faciliteren de medewerkers, geef medewerkers verantwoordelijkheid over hun werk, maak teams zelf verantwoordelijk voor het behalen van de planning, logica terugbrengen in het vak en in de organisatie en kijken naar dubbel werk of bureaucratische rompslomp).

Wij gaan graag met u het gesprek aan. Wij kijken samen met u waar uw organisatie staat en wat er nodig is om uw medewerkers langer en productief te laten werken.